

# **5. Änderungstarifvertrag**

**vom 30. September 2023**

**zum Vertrag vom 6. Mai 2015 zur Regelung der Arbeitsverhältnisse  
der Beschäftigten der Evangelischen Stadtmission Heidelberg  
(5. ÄTV SM-HD)**

**gültig ab 1. Juli 2023**

Zwischen

der **Evangelischen Stadtmission Heidelberg e.V.**,

vertreten durch den Vorstand

und

der **Trägersgesellschaft der Evangelischen Stadtmission Heidelberg gGmbH,**

der **Altenhilfe der Evangelischen Stadtmission Heidelberg gGmbH,**

des **Krankenhauses Salem der Evangelischen Stadtmission Heidelberg gGmbH,**

des **Krankenhauses St. Vincentius der Evangelischen Stadtmission Heidelberg gGmbH,**

der **Suchtkrankenhilfe der Evangelischen Stadtmission Heidelberg gGmbH,**

der **Wiedereingliederungshilfe der Evangelischen Stadtmission Heidelberg gGmbH,**

jeweils vertreten durch die Geschäftsführung

(Evangelischen Stadtmission)

einerseits

und

**ver.di – Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)**

**vertreten durch die Landesbezirksleitung Baden-Württemberg**

andererseits

wird Folgendes vereinbart:

## Teil A

### **Änderungen im Vertrag vom 6. Mai 2015 zur Regelung der Arbeitsverhältnisse der Arbeitnehmerinnen der Evangelischen Stadtmission Heidelberg in der Fassung des 4. ÄTV**

(1) In § 1 wird folgender Absatz 3 neu eingefügt:

„(3) Ausbildungs- und Praktikumsverhältnisse richten sich nach Anlage 4.“

Absatz 3 wird Absatz 4 und Absatz 4 wird Absatz 5. Im neuen Absatz 5 wird der Unterabsatz e) gestrichen.

(2) § 61 Absatz 1 Satz 3 wird ersetzt und erhält folgende Fassung:

„Davon abweichend sind die Entgelttabellen in Anlage 2 mit einer Frist von drei Monaten zum Quartalsende kündbar, frühestens zum 31. März 2025.“

## Teil B

### **Änderungen der Anlage 2 (Entgelttabellen und Ausbildungsentgelte) des Vertrags vom 6. Mai 2015 zur Regelung der Arbeitsverhältnisse der Beschäftigten der Evangelischen Stadtmission Heidelberg in der Fassung des 4. ÄTV**

(1) Die zum 30. Juni 2023 gekündigte Anlage 2 wird wieder in Kraft gesetzt und wie folgt geändert:

a. Änderung der Entgelttabellen für Arbeitnehmerinnen, die unter Paragraf 1, Absatz 2 TV SM HD fallen, (allgemeine Entgelterhöhung):

aa) Die Tabellenentgelte werden einschließlich der Beträge der „Sonderstufen Ewigkeitszulage“ ab dem 1. März 2024 um 100 Euro und anschließend um 5,5 Prozent erhöht und ersetzen die bisherigen ab dem 1. Januar 2022 geltenden Entgelttabellen.

bb) Die Tabellenentgelte für Arbeitnehmerinnen, die in den Entgeltgruppen 2 und 3 (einschließlich der Beträge der Entgeltgruppen 2 und 3 in den „Sonderstufen Ewigkeitszulage“) eingruppiert sind, werden zum 1. März 2024 nach der Erhöhung unter (1) a) aa) um weitere 60 Euro erhöht.

b. Die Tabellen der Anlage 2 werden wie folgt nummeriert:

1. Entgelttabelle
2. Stundenentgelte
3. Pflegezulage
4. Ausbildungsentgelte

Es wird folgende Nr. 3 neu eingefügt:

### „3. Pflegezulage

Arbeitnehmerinnen mit einer pflegerischen Ausbildung, die unter Paragraf 1, Absatz 2 TV SM HD fallen, erhalten ab dem 1. März 2024 eine dauerhafte, dynamische und bei der Jahressonderzahlung anrechenbare Pflegezulage in Höhe von

100 Euro/Monat.

Unter diese Regelung fallen einjährig/dreijährig examinierte Pflegekräfte, O-TAs, ATAs, Hebammen und Arbeitnehmerinnen im Funktionsdienst mit entsprechender Ausbildung.“

c. Änderung der Entgelttabelle für Praktikantinnen nach abgelegtem Examen:

Die Ausbildungsentgelte für Praktikantinnen werden ab dem 1. Mai 2024 um 150 Euro erhöht und ersetzen die bisherigen ab dem 1. Januar 2022 geltenden Beträge in der Anlage 2.

d. Änderung der Ausbildungsentgelte für Auszubildende in einem staatlich anerkannten Ausbildungsberuf nach dem Berufsbildungsgesetz:

Die Ausbildungsentgelte werden ab dem 1. Mai 2024 um 150 Euro erhöht und ersetzen die bisherigen ab dem 1. Januar 2022 geltenden Beträge in der Anlage 2.

e. Änderung der Ausbildungsentgelte für Auszubildende nach dem Krankenpflege- und Altenpflegegesetz (ab 1. Januar 2020 nach dem Pflegeberufgesetz) beziehungsweise Hebammengesetz:

Die Ausbildungsentgelte werden ab dem 1. Mai 2024 um 150 Euro erhöht und ersetzen die bisherigen ab dem 1. Januar 2022 geltenden Beträge in der Anlage 2.

f. Änderung der Ausbildungsentgelte für Auszubildende in der Kranken- und Altenpflegehilfe:

Das um 150 Euro erhöhte Ausbildungsentgelt in der Anlage zu diesem Änderungsstarifvertrag ersetzt ab 1. Mai 2024 den bisherigen ab dem 1. Januar 2022 geltenden Betrag in der Anlage 2.

- (2) Die erhöhten Entgelttabellen für Arbeitnehmerinnen (gültig ab 1. März 2024) und die erhöhten Ausbildungsentgelte (gültig ab 1. März 2024) befinden sich in der jeweils neu gefassten Anlage 2 zu diesem Änderungsstarifvertrag.

## Teil C

### Inkrafttreten und Kündigungstermin

- (3) Dieser Tarifvertrag tritt mit Wirkung vom 1. Juli 2023 in Kraft.

Heidelberg/Stuttgart, den 30. September 2023

## **Evangelische Stadtmission Heidelberg e. V.**

Prof. Dr. Helmut K. Seitz Vorsitzender des Vorstands	Pfarrer Matthias Schärr Mitglied des Vorstands	Dr. Anja Lindrath Mitglied des Vorstands
---	---	---

## **Trägersgesellschaft der Evangelischen Stadtmission Heidelberg gGmbH**

Pfarrer Matthias Schärr Geschäftsführer	Dr. Rüdiger Schönstedt Geschäftsführer	Christian Wetzel Geschäftsführer
--	---	-------------------------------------

## **Altenhilfe der Evangelischen Stadtmission Heidelberg gGmbH**

Heidi Farrenkopf  
Geschäftsführerin

## **Krankenhaus Salem der Evangelischen Stadtmission Heidelberg gGmbH**

Florian Kesberger  
Geschäftsführer

## **St. Vincentius der Evangelischen Stadtmission Heidelberg gGmbH**

Yong Uk Kim  
Geschäftsführer

## **Suchtkrankenhilfe der Evangelischen Stadtmission Heidelberg gGmbH**

Pfarrer Mathias Schärr  
Geschäftsführer

## **Wiedereingliederungshilfe der Evangelischen Stadtmission Heidelberg gGmbH**

Heidi Farrenkopf  
Geschäftsführerin

**ver.di – Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft**  
**Landesbezirksleitung Baden-Württemberg**

Martin Gross  
Landesbezirksleiter

Jakob Becker  
Landesfachbereichsleiter

Michael Zimmer  
Gewerkschaftssekretär

### **Anlagen**

Anlage 2 des Vertrags vom 6. Mai 2015 zur Regelung der Arbeitsverhältnisse der Beschäftigten der Evangelischen Stadtmission Heidelberg in der Fassung des 5. Änderungsstarifvertrags vom 30. September 2023, gültig ab 1. März 2024

## Anlage 2

in der Fassung des 5. Änderungstarifvertrags vom 30. September 2023  
gültig ab 1. März 2024

### 1. Entgelttabellen

**Tabellenentgelt Arbeitnehmerinnen**  
gültig ab 1. März 2024 monatlich in Euro

Entgelt- gruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
Verweil- dauer (Monate)	12	24	48	48	48	
2			2.544,48	2.658,16	2.714,98	2.771,82
3		2.702,03	2.829,97	2.957,91	3.021,88	3.085,87
4	2.691,10	2.828,90	2.966,68	3.104,47	3.173,36	3.242,25
5	2.913,45	3.063,60	3.213,72	3.363,98	3.519,16	3.596,74
6	3.017,28	3.173,20	3.329,09	3.489,19	3.650,30	3.730,87
7	3.314,16	3.490,78	3.668,97	3.847,13	4.025,29	4.203,49
8	3.635,93	3.832,07	4.028,19	4.224,35	4.420,46	4.616,60
9	3.963,36	4.177,71	4.392,04	4.606,35	4.820,70	5.035,02
10	4.490,34	4.733,95	4.977,53	5.221,14	5.464,75	
11	5.084,71	5.361,33	5.637,95	5.914,57	6.191,20	
12	5.351,62	5.643,06	5.934,50	6.225,98	6.517,42	
13	6.176,33	6.363,41	6.692,76	7.022,12	7.351,48	
<b>Sonderstufe Ewigkeitszulage nach § 27 Absatz 2</b>						
Entgelt- gruppe						
2						2.821,19
3						3.141,42
4						3.302,11

Erhöhung um 100 Euro, dann um 5,5%; für EG 2 und 3 um zusätzliche 60 Euro

## 2. Stundenentgelte

gültig ab 1. März 2024 in Euro

Entgeltgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
Verweildauer (Monate)	12	24	48	48	48	
2			15,01	15,68	16,01	16,35
3		15,93	16,69	17,44	17,82	18,20
4	15,87	16,68	17,50	18,31	18,71	19,12
5	17,18	18,07	18,95	19,84	20,75	21,21
6	17,79	18,71	19,63	20,58	21,53	22,00
7	19,54	20,59	21,64	22,69	23,74	24,79
8	21,44	22,60	23,76	24,91	26,07	27,22
9	23,37	24,64	25,90	27,16	28,43	29,69
10	26,48	27,92	29,35	30,79	32,23	
11	29,99	31,62	33,25	34,88	36,51	
12	31,56	33,28	35,00	36,72	38,43	
13	36,42	37,53	39,47	41,41	43,35	
<b>Sonderstufe Ewigkeitszulage nach § 27 Absatz 2</b>						
Entgeltgruppe						
2						16,64
3						18,53
4						19,47

## 3. Pflegezulage

Arbeitnehmerinnen mit einer pflegerischen Ausbildung, die unter Paragraf 1, Absatz 2 TV SM HD fallen, erhalten ab dem 1. März 2024 eine dauerhafte, dynamische und bei der Jahressonderzahlung anrechenbare Pflegezulage in Höhe von

100 Euro/Monat.

Unter diese Regelung fallen einjährig/dreijährig examinierte Pflegekräfte, OTAs, A-TAs, Hebammen und Arbeitnehmerinnen im Funktionsdienst mit entsprechender Ausbildung.

#### 4. Ausbildungsentgelte

gültig ab 1. Mai 2024

##### Entgelt für Praktikantinnen

Soweit die Ausbildungsbestimmungen nach abgelegtem Examen ein Praktikum zur Erlangung der staatlichen Anerkennung vorschreiben, erhalten die Praktikantinnen das nachstehende monatliche Ausbildungsentgelt (monatlich in Euro):

	Entgelt	Kinderzuschlag
der Sozialarbeiterin	2.172 €	71,36
der Sozialpädagogin	2.172 €	71,36
der Erzieherin	1.911 €	68,00
der Kinderpflegerin	1.845 €	68,00

Erhöhung Entgelt 150 Euro

##### Ausbildungsentgelt für Auszubildende in einem staatlich anerkannten Ausbildungsberuf nach Berufsbildungsgesetz

Auszubildende erhalten ein monatliches Ausbildungsentgelt in Höhe von

- 1.405 Euro im ersten Ausbildungsjahr
- 1.456 Euro im zweiten Ausbildungsjahr
- 1.502 Euro im dritten Ausbildungsjahr
- 1.563 Euro im vierten Ausbildungsjahr

##### Ausbildungsentgelte für Auszubildende nach dem Krankenpflege- und Altenpflegegesetz (ab 1. Januar 2020 nach dem Pflegeberufgesetz) beziehungsweise Hebammengesetz

(Gilt ebenfalls für Auszubildende nach dem Altenpflegegesetz/Pflegeberufgesetz, die ab 1. Oktober 2018 und später ihre Ausbildung begonnen haben/beginnen.)

Auszubildende erhalten ein monatliches Ausbildungsentgelt in Höhe von

- 1.517 Euro im ersten Ausbildungsjahr
- 1.578 Euro im zweiten Ausbildungsjahr
- 1.674 Euro im dritten Ausbildungsjahr

##### Ausbildungsentgelt für Auszubildende in der Kranken- und Altenpflegehilfe

Auszubildende in der Kranken- und Altenpflegehilfe erhalten ein monatliches Entgelt in Höhe von

- 1.502 Euro